

Wir suchen eine/n

## **Technische/n Leiter/in (m/w/d)**

---

### **Aufgaben:**

- Sie tragen die leitende Verantwortung für Neubau-, Sanierungs- und Modernisierungsmaßnahmen
- Sie leiten alle Fachbereiche der Bauabteilung Rohbau und Sanierung
- Verfolgung und Sicherstellung von Terminen, Baustellenergebnisse, Qualitätsanforderungen und Arbeitssicherheit
- Überwachung und Anleitung der entsprechenden Arbeitsvorbereitungen der einzelnen Bauprojekte
- Führen von Projektstart- und Projektablaufgespräche
- Ansprechpartner hinsichtlich fachlicher bzw. technischer Fragestellungen und Unterstützung bei Herausforderungen und Lösung komplexer Problemstellungen
- Koordination und operative Verantwortung der Bauprojekte unter Berücksichtigung baurechtlicher Vorgaben
- Sie motivieren und entwickeln die Mitarbeiter weiter durch interne und externe Weiterbildungsmaßnahmen
- Sie etablieren transparente Zeit- und Messlatten und treiben Prozessoptimierungen voran
- Sie erkennen Prozess- und Strukturoptimierungen, Verbesserungspotenziale und setzen Optimierungsmaßnahmen um
- Angebotsbearbeitungen und Kalkulation
- Bauleitung
- Sie sind Mitglied der Geschäftsleitung (Prokura) und enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung
- Externe Repräsentation des Unternehmens als kompetenter Ansprechpartner zum Aufbau nachhaltiger Geschäftsbeziehungen

## **Anforderungen:**

- **Qualifikation als Bauingenieur, Architekt (m/w/d) oder vergleichbar mit langjähriger Berufserfahrung im Hochbau**
- **Hohes Engagement, Belastbarkeit und Initiative sowie sehr gutes analytisches Zahlenverständnis**
- **Führungsstärke mit einer selbständigen, ergebnisorientierten und engagierten Arbeitsweise**
- **Fachkenntnis im Bauvertragsrecht auf Grundlage der VOB, sowie den Arbeitssicherheits- und Umweltvorschriften**
- **Kalkulationserfahrungen**
- **Organisationsgeschick gepaart mit Kommunikationsstärke und Durchsetzungsfähigkeit**
- **Ein kollegialer und integrativer Führungsstil und Hands-on Mentalität**
- **Führungspersönlichkeit mit der Fähigkeit, Menschen zu begeistern und zu binden**
- **Neue Zukunftsideen mit der Geschäftsführung entwickeln und umsetzen**

## **Das bieten wir:**

- **Eine unbefristete Festanstellung in einem inhabergeführten Familienunternehmen**
- **Eine gezielte Einarbeitung**
- **Mitglied der Geschäftsführung (Prokura) und der Möglichkeit zur späteren Ernennung zum technischen Geschäftsführer**
- **Ausgezeichnete, langfristige Zukunftsaussichten**
- **Die Zusammenarbeit in einem jungen dynamischen Team mit einem positiven offenen Arbeitsklima**
- **Kurze Entscheidungswege durch flache Hierarchien und viel Gestaltungsspielraum**
- **Moderner Arbeitsplatz mit Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten**
- **Attraktives und leistungsgerechtes Gehaltspaket**
- **Dienstwagen zur privaten Nutzung**
- **Zuschüsse zur betrieblichen Altersvorsorge**
- **30 Urlaubstage im Jahr**
- **Sehr gutes Betriebsklima**